

公表

## 事業所における自己評価総括表 (児童発達支援)

○事業所名	カウホラ		
○保護者評価実施期間	2026年2月1日		～ 2026年3月25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	18名	(回答者数) 12名
○従業者評価実施期間	2026年2月1日		～ 2026年3月13日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9名	(回答者数) 8名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3月27日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<b>経験豊富なスタッフによる児童ひとりひとりに適した支援の実施</b>	5年以上の児童指導員・保育士による知識と経験を活かし、児童の心身の状況に応じた適切な支援を行います。	さらに特性に対する知識を深めるため積極的な外部研修等への参加や他事業所との情報共有を行います。
2	<b>心の成長を目的とした多種多様な活動の実施</b>	未就学児期の成長に正しく関わるため、何を必要とし、何に興味を持つのか活動を通し、理解を深めるよう努めています。	これまで行った活動に対する児童の反応を記録し、吸収精神と運動をバランスよく取り入れた新たな活動内容の策定を行っていきます。
3	<b>保護者様のニーズに沿った柔軟な対応及びSNSでの情報公開</b>	提供記録ではうかがえない事業所での過ごし方を保護者様が確認できるようInstagramは毎日、ホームページブログは週2回更新しています。その他、月1度おたよりを発行し、児童の様子その他、連絡事項を記載しています。	個人情報保護に留意しながら、SNS発信の継続及び毎月未発行しているおたよりの内容について充実を図ります。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<b>スタッフの外部研修参加</b>	2024年6月新規開所以降、児童の支援内容を優先しており、スタッフの必須ではない研修については後回しになっていました。	今後、充実した専門的支援実施のため、勤務を調整しながら全員が適宜必要な研修に参加できる環境整備
2	<b>ペアレントトレーニングに対する理解保護者会の実施</b>	保護者様とは必要に応じて個々に情報共有は行っていますが、各家庭の事情も考慮し、現状は保護者会等はありません。	任意の事業所参観を行うほか、保護者会の実施についてアンケートを実施します。
3			